**Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Информационный листок № 11**

**Новое в трудовом законодательстве (август 2022)**

# 

# *Роструд выпустил руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства*

[**Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства (приложение к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 13 мая 2022 г. № 123)**](http://service.garant.ru/prime/open/235938564/404857789/48-00691)

# Документ затрагивает наиболее важные и проблемные вопросы трудовых правоотношений в таких сферах как испытательный срок при приёме на работу, расторжение трудового договора, перевод на другую работу, ненормированный рабочий день, привлечение к работе в выходные и праздничные дни, сверхурочная работа, время отдыха и др.

# 

# *Какие обязательные требования должны соблюдаться в сфере отдыха работников?*

[**Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за II квартал 2022 года (утв. Федеральной службой по труду и занятости)**](http://service.garant.ru/prime/open/238317422/405014607/48-00691)

Роструд выпустил доклад с руководством по соблюдению обязательных требований. В частности, документ затрагивает такую сферу как время отдыха работников. Особое внимание уделяется следующим моментам:

- перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время и не оплачивается;

- работодатель не обязан предоставлять перерыв для отдыха и питания, если установленная для работника продолжительность ежедневной работы не превышает 4 часов;  
- работодатель обязан учитывать перерывы для кормления ребёнка в качестве рабочего времени и оплачивать их в размере среднего заработка;

- продолжительность ежедневного междусменного отдыха должна быть не менее двойной продолжительности рабочего дня;

- работодатель не вправе самостоятельно переносить выходной день, совпадающий с праздничным, на другой день;

- работник обязан предоставить письменное заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.

# *Могут ли привлечь к ответственности за нарушение трудового законодательства лицо, которое освобождено от служебных обязанностей?*

[**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 3 июня 2022 г. № ПГ/13603-6-1 Об особенностях возбуждения производства по делу об административном правонарушении в отношении должностного лица, освобожденного от исполнения служебных обязанностей, и привлечения его к административной ответственности**](http://service.garant.ru/prime/open/238380650/404977051/48-00691)

Роструд разъяснил, что должностное лицо, освобожденное от исполнения служебных обязанностей, несет административную ответственность за нарушение трудового законодательства, если:

- вина данного лица установлена;

- нарушение было допущено им в период исполнения служебных обязанностей;  
- не истек срок давности привлечения к административной ответственности.

# *Прежде чем принять педагога на работу,*

# *проверьте, нет ли его в реестре иноагентов*

**Федеральный закон от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»**

Образовательным организациям придется с 1 декабря 2022 года тщательнее подходить к подбору персонала. Иноагентами будут признавать всех, кто получает иностранную поддержку и (или) находятся под иностранным влиянием в иных формах. Всех иноагентов внесут в единый реестр.

Иноагентам запретят преподавать в государственных и муниципальных образовательных организациях, заниматься просветительской и образовательной деятельностью в отношении несовершеннолетних. Кроме этого иноагенты не смогут производить информационную продукцию для несовершеннолетних.

*Закон вступает в силу с 1 декабря 2022 года*

# *Минтруд разъяснил, чем руководствоваться при выплате компенсации за неиспользованные дни отпуска при увольнении в случае,*

# *когда рабочий год полностью не отработан*

[**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 июля 2022 г. № 14-2/ООГ-4884 О возможности применения Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30 апреля 1930 г.**](http://service.garant.ru/prime/open/237721480/404953989/48-00691)

Минтруд разъяснил, что принцип пропорциональности выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска при увольнении в случае, когда рабочий год полностью не отработан, закреплен в Правилах об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30 апреля 1930 г.

Поскольку в ТК РФ этот принцип напрямую не установлен, то нужно применять данные правила.

# *Разъяснен порядок предоставления отпуска в удобное для работника время и вне графика*

[**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 20 июня 2022 г. № ПГ/16003-6-1 О предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, работающим по трудовому договору**](http://service.garant.ru/prime/open/237721480/404752801/48-00691)

Роструд указал, что по заявлению работника, имеющего право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время, этот отпуск должен быть ему предоставлен в указанный им период. Также разъяснен порядок предоставления отпуска вне графика.

# *Персональные данные россиян под надежной защитой*

**Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 266-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившей силу части четырнадцатой статьи 30 Федерального закона «О банках и банковской деятельности»**

Операторам прямо запрещено отказывать гражданам в обслуживании при отказе предоставить свои персональные данные в случаях, когда это необязательно. Ограничена обработка биометрических персональных данных несовершеннолетних.  
Российское законодательство о персональных данных применяется за пределами страны. Сокращены сроки исполнения операторами запросов по вопросам, связанным с незаконной обработкой персональных данных.

Операторы обязаны незамедлительно информировать уполномоченные органы об инцидентах с базами персональных данных.

Персональные данные из ЕГРН предоставляются третьим лицам только с согласия субъекта персональных данных. Для этого в ЕГРН будут вносить соответствующую запись. За удостоверением факта наличия сведений в ЕГРН о правообладателе недвижимости нужно обращаться к нотариусу. За это придется заплатить 450 руб.: 300 руб. - нотариальный тариф, 150 руб. - плата за услуги правового и технического характера, которая не взимается при совершении нотариального действия удаленно.

*Закон вступает в силу с 1 сентября 2022 года, за исключением отдельных норм. Предусмотрены переходные положения.*

# *Минимальную долю собственности в жилье*

# *ограничили 6 квадратными метрами*

**Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 310-ФЗ “О внесении изменений в Семейный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации”**

Скорректированы Жилищный Кодекс, Семейный Кодекс и Закон о поддержке семей с детьми.

Установлено, что доля в праве собственности на жилье в физическом выражении не может быть менее 6 кв. м. Исключение - выделение долей в силу закона (в т. ч. при наследовании) и при приватизации.

Суд вправе отступить от начала равенства долей супругов в их общем имуществе, если один из супругов расходовал общее имущество в ущерб интересам семьи.

Взамен этой формулировки предусмотрены недобросовестные действия, которые привели к уменьшению общего имущества. В частности, это совершение невыгодных сделок по отчуждению общего имущества без согласия второго супруга, к которым суд не применил последствия их недействительности.

*Поправки вступают в силу с 1 сентября 2022 года.*

***В Липецком регионе приостановлено действие отдельных положений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции***

**Постановление Правительства Липецкой области от 13 июля 2022 г. № 41 "О приостановлении действия отдельных положений постановления Администрации Липецкой области от 26 марта 2020 года № 159 "О дополнительных мерах по защите населения в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (2019-NCOV) в Липецкой области"**

В Липецком регионе приостановлено на период улучшения и стабилизации эпидемиологической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции действие положений в части запрета на проведение зрелищных, публичных и иных массовых мероприятий.

Кроме того, снят запрет на обязанность органов власти, организаций и индивидуальных предпринимателей, а также иных лиц, деятельность которых связана с совместным пребыванием граждан, обеспечить соблюдение гражданами (в том числе работниками) социального дистанцирования, в том числе путем нанесения специальной разметки и установления специального режима допуска и нахождения в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), на соответствующей территории.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Правовая инспекция Липецкой областной организации

Общероссийского Профсоюза образования, тел.: 8(4742) 22 78 02

Август 2022